

PT1: ORGANIZZAZIONE

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agencia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umama Spa
a)	Descrizione della struttura e della organizzazione del Modello Organizzativo proposto, con descrizione delle attività svolte da ogni sua componente, in riferimento anche alle possibili interrelazioni e problematiche di natura amministrativo-contabile dell'Azienda	D	-	-	XXXXXXXX									XXXXXXXX
					XXXXXXXX									XXXXXXXX
					XXXXXXXX									XXXXXXXX
					XXXXXXXX									XXXXXXXX
					XXXXXXXX									XXXXXXXX
					XXXXXXXX									XXXXXXXX
					XXXXXXXX									XXXXXXXX
					XXXXXXXX									XXXXXXXX
					XXXXXXXX									XXXXXXXX
					XXXXXXXX									XXXXXXXX
					XXXXXXXX									XXXXXXXX
					XXXXXXXX	SUFFICIENTE	OTTIMO	BUONO	OTTIMO	OTTIMO	SUFFICIENTE	BUONO	SUFFICIENTE	XXXXXXXX
					XXXXXXXX		1,6	4	3,2	4	4	1,6	3,2	1,6 XXXXXXXX

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agencia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umama Spa
b)	Proposta di "supporto al Servizio"	i) Presenza o impegno ad aprire in caso di aggiudicazione almeno una filiale sul territorio del Lido (SINQ)	T		1										XXXXXXXX
		ii) Eventuali accordi con centri di impiego regionali con l'obiettivo di promuovere l'assorbimento relativo al collocamento (SINQ)			1	XXXXXXXX								XXXXXXXX	
						XXXXXXXX								XXXXXXXX	
							2		1	2	2	2	2	2	2

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agencia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umama Spa
c)	Certificazioni	i) ISO 9001: 2015 (in caso di RTT il certificato deve essere prodotto da ogni operatore economico nell'ambito del RTT che si prevede debba svolgere o meno il servizio di somministrazione lavoro)	T		2										
		ii) SA8000:2014 (in caso di RTT il certificato deve essere prodotto da ogni operatore economico nell'ambito del RTT che si prevede debba svolgere o meno il servizio di somministrazione lavoro)			2	XXXXXXXX							XXXXXXXX		
		iii) certificazione di parità di genere ai sensi dell'art. 46 bis del d.lgs. n. 198 del 2006, in caso di RTT il certificato deve essere prodotto da ogni operatore economico nell'ambito del RTT che si prevede debba svolgere o meno il servizio di somministrazione lavoro)			1	XXXXXXXX							XXXXXXXX		
						XXXXXXXX							XXXXXXXX		
						2		5	5	5	5	5	5	5	

PT2: COMPOSIZIONE TEAM DEDICATO E DESCRIZIONE INTERAZIONI

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agencia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umama Spa	
a)	Composizione e descrizione del Team dedicato al Progetto (Focus Point con riferimenti per la gestione del Progetto) i) In relazione al ruolo di ogni membro del Team: Account Manager, Referente Amministrativo, Referente Selezione/gestione personale, Referente Formazione ii) Funzioni e responsabilità dei membri del Team interrelazioni tra loro, interrelazioni per l'immediato avvio della commessa a seguito di stipula del contratto	D		6											
					11	XXXXXXXX	Ben strutturato il team dedicato al progetto con indicazione interrelazioni	Particolarmente ben strutturato il team dedicato, anche con riferimento alle responsabilità e interrelazioni di avvio della commessa	Buono il progetto in relazione al team dedicato, anche con riferimento alle responsabilità e interrelazioni di avvio della commessa	Particolarmente ben strutturato il team dedicato, anche con riferimento alle dettagliate funzioni e responsabilità e alle interrelazioni di avvio della commessa	Particolarmente ben strutturato il team dedicato, anche con riferimento alle dettagliate funzioni e responsabilità e alle interrelazioni di avvio della commessa	Ben strutturato il team dedicato al progetto con indicazione interrelazioni	Particolarmente ben strutturato il team dedicato, anche con riferimento alle dettagliate funzioni e precisi livelli di responsabilità	Particolarmente ben strutturato il team dedicato, anche con riferimento alle interrelazioni di avvio della commessa e sistema di condivisione di monitoraggio proposte	XXXXXXXX
						XXXXXXXX	SUFFICIENTE	OTTIMO	BUONO	OTTIMO	OTTIMO	SUFFICIENTE	OTTIMO	OTTIMO	
						XXXXXXXX	2,4	6	4,8	6	6	2,4	6	6	
	CV, esperienze e profili precedenti dei membri del Team specifiche al settore sanitario e funzionali all'erogazione dei LEA	D		5		XXXXXXXX	BUONO	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	OTTIMO	OTTIMO	BUONO	BUONO	BUONO	XXXXXXXX
						XXXXXXXX	4	2	2	5	5	4	4	4	XXXXXXXX
b)	Disponibilità telefonica dell'Account Manager senza alcun costo aggiuntivo	T		2	6	XXXXXXXX									XXXXXXXX
				3		XXXXXXXX									XXXXXXXX
				6		XXXXXXXX									XXXXXXXX
						XXXXXXXX	6	6	6	6	6	6	3	6	XXXXXXXX

PT3: SELEZIONE E RECLUTAMENTO PERSONALE

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agencia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umama Spa
a)	Struttura e strumenti di selezione e reclutamento	i) Indicazione del numero di reclutatori dedicati al Servizio, con la descrizione della loro esperienza, anche specifica, in ambito sanitario (Valutazione CV)	D	2	4	XXXXXXXX									XXXXXXXX
						XXXXXXXX	Ottimo il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Apprezzabile il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Apprezzabile il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Buono il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Ottimo il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Buono il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Apprezzabile il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Apprezzabile il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	XXXXXXXX
						XXXXXXXX	OTTIMO	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO	BUONO	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	XXXXXXXX
						XXXXXXXX		2	0,8	0,8	1,6	2	1,6	0,8	0,8 XXXXXXXX
b)	Descrizione delle tipologie di strumenti e canali utilizzati per il reclutamento e selezione		D	2	4	XXXXXXXX	Apprezzabile seppur poco descritto o senza riferimenti al settore sanitario la descrizione degli strumenti e dei canali	Ottima indicazione degli strumenti e dei numerosi canali utilizzati, ben descritti	Buona l'indicazione dei canali utilizzati seppur poco descritti	Ottima indicazione degli strumenti e dei numerosi canali utilizzati, ben descritti	Ottima indicazione degli strumenti e dei numerosi canali utilizzati, ben descritta e con riferimenti al settore sanitario	Ottima indicazione degli strumenti e dei numerosi canali utilizzati, ben descritta e con riferimenti al settore sanitario	Ottima indicazione degli strumenti e dei numerosi canali utilizzati, ben descritta	Buona l'indicazione dei canali utilizzati seppur poco descritti	XXXXXXXX
						XXXXXXXX									XXXXXXXX
						XXXXXXXX	SUFFICIENTE	OTTIMO	BUONO	OTTIMO	OTTIMO	OTTIMO	OTTIMO	BUONO	XXXXXXXX
						XXXXXXXX		0,8	2	1,6	2	2	2	2	1,6 XXXXXXXX

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenda per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umama Spa				
b)	Processo/modalità di selezione e reclutamento	D	10	2														
					0													
					2	XXXXXXXX	Apprezabile nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni	Buono nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento alla condivisione durante le fasi dell'intero iter	Ottimo nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento a condivisione, flessibilità e caratteristiche organizzative specifiche delle Aziende	Ottimo nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento al settore sanitario pubblico europeo	Buono nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento alla condivisione durante le fasi dell'intero iter	Buono nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento alla condivisione durante le fasi dell'intero iter	Buono nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento al turn over	Buono nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento alla condivisione e alle finalità organizzative	XXXXXXXX			
						XXXXXXXX	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO	OTTIMO	BUONO	BUONO	BUONO	BUONO	XXXXXXXX			
	ii) Screening database (organizzazione database; ricerca profili)				0	XXXXXXXX	0,8	1,6	2	2	1,6	1,6	1,6	1,6	XXXXXXXX			
					2	XXXXXXXX	Apprezabile il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	Apprezabile il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	Apprezabile il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	Buono il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	Ottimo il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	Buono il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	Ottimo il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	Buono il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	XXXXXXXX			
						XXXXXXXX	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO	BUONO	OTTIMO	BUONO	XXXXXXXX			
						XXXXXXXX	0,8	0,8	0,8	1,6	2	1,6	2	1,6	XXXXXXXX			
	iii) Impostazione dei colloqui individuali per area tematica				0	XXXXXXXX	Apprezabile il modello di impostazione del colloquio individuale	Ottima nel complesso l'impostazione dei colloqui anche in riferimento alle soluzioni proposte	Apprezabile il modello di impostazione del colloquio individuale	Ottima nel complesso l'impostazione dei colloqui anche in riferimento all'inserimento di figure specializzate	Buona nel complesso l'impostazione dei colloqui anche in riferimento alle valutazioni comportamentali	Buona nel complesso l'impostazione dei colloqui anche in riferimento alle valutazioni comportamentali	Ottima nel complesso l'impostazione dei colloqui anche in riferimento alle soluzioni proposte per ruoli sanitari e per lavoratori stranieri	Buona nel complesso l'impostazione dei colloqui anche in riferimento alle valutazioni comportamentali e motivazionali	XXXXXXXX			
					2	XXXXXXXX	SUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	OTTIMO	BUONO	BUONO	OTTIMO	BUONO	XXXXXXXX			
						XXXXXXXX	0,8	2	0,8	2	1,6	1,6	2	1,6	XXXXXXXX			
						XXXXXXXX	Apprezabili i modelli di test specifici indicati	Ben strutturati e condivisi i modelli di test specifici anche in diversi ambiti di interesse in funzione dell'efficacia selettiva	Apprezabili i modelli di test specifici indicati	Ben strutturati e condivisi i modelli di test specifici anche in diversi ambiti di interesse in funzione dell'efficacia selettiva	Ben strutturati e condivisi i modelli di test specifici anche in diversi ambiti di interesse in funzione dell'efficacia selettiva	Ben strutturati e condivisi i modelli di test specifici anche in diversi ambiti di interesse in funzione dell'efficacia selettiva	Ben strutturati i modelli di test specifici anche in diversi ambiti di interesse in funzione dell'efficacia selettiva	Ben strutturati i modelli di test specifici anche in diversi ambiti di interesse in funzione dell'efficacia selettiva	XXXXXXXX			
	iv) Sistemi di valutazione e classificazione delle risorse					XXXXXXXX	SUFFICIENTE	BUONO	SUFFICIENTE	BUONO	BUONO	BUONO	BUONO (da ottimo)	BUONO	XXXXXXXX			
						XXXXXXXX	0,8	1,6	0,8	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6	XXXXXXXX			
						XXXXXXXX	Apprezabile il sistema di valutazione e classificazione delle risorse	Buono il sistema di valutazione e classificazione delle risorse	Apprezabile il sistema di valutazione e classificazione delle risorse	Ottimo il sistema di valutazione e classificazione delle risorse anche in riferimento alla condivisione	Apprezabile il sistema di valutazione e classificazione delle risorse	Apprezabile il sistema di valutazione e classificazione delle risorse	Ottimo il sistema di valutazione e classificazione delle risorse anche in riferimento alla condivisione	Apprezabile il sistema di valutazione e classificazione delle risorse	XXXXXXXX			
						XXXXXXXX	SUFFICIENTE	BUONO	SUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	XXXXXXXX			
						XXXXXXXX	0,8	1,6	0,8	2	0,8	0,8	2	0,8	XXXXXXXX			

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenda per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umama Spa
d)	Tempi per la messa a disposizione delle risorse amministrative	i) Richiesta Ordinaria (art.5.1 del CSA) entro quattro (4) giorni	1		1	XXXXXXXX									XXXXXXXX
		ii) Richiesta Ordinaria (art.5.1 del CSA) entro tre (3) giorni			2	XXXXXXXX							XXXXXXXX		
		iii) Richiesta Ordinaria (art.5.1 del CSA) entro due (2) giorni			4	XXXXXXXX						XXXXXXXX			
						XXXXXXXX							XXXXXXXX		
								XXXXXXXX	4	4	4	4	4	4	4

PT4. STRUMENTI DI GESTIONE

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenda per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umama Spa	
a)	Servizi on line (Puntale, web/applicativo dedicato, interoperabilità delle risorse, possibilità di consultazione che è, interoperabilità e mobilità, software gestionale)	i) Si, con possibilità di visualizzazione dei documenti contrattuali on line (SINCO)	T		1,5	XXXXXXXX		1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	XXXXXXXX
		ii) Si, con possibilità di visualizzazione della gestione delle pratiche amministrative relative al Contratto (SINCO)			1,5	XXXXXXXX		1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	XXXXXXXX	
		iii) Si, con possibilità di visualizzazione/verifica buste paga (SINCO)			1,5	XXXXXXXX		1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	XXXXXXXX	
		iv) Si, con strumento relativo alla rilevazione presenza alternativo al badge e marcatore fornito dalla AG/Alenda, con tutti gli oneri a totale carico dell'applicazione (es. interfaccia o altra soluzione rilevazione dati informatizzata) SINCO			1,5	XXXXXXXX		1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	XXXXXXXX	
						XXXXXXXX	6	6	6	6	6	6	6	6	6	XXXXXXXX

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agemla per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umama Spa
b)	Reportistica e fatturazione	i) Caratteristiche della reportistica delle prestazioni lavorative, per la rendicontazione e la fatturazione (art. 11 del CSA) (suddivisione minima per centro di costo; fornire ulteriori dettagli della fatturazione proposta)	D			XXXXXXXX									XXXXXXXX
						XXXXXXXX									XXXXXXXX
							Apprezabile nel complesso il modello di reportistica e fatturazione proposto	Buono il modello di reportistica e fatturazione proposto	Buono il modello di reportistica e fatturazione proposto	Ottimo nel complesso il modello di reportistica anche in funzione di diversi aspetti funzionali a garanzia del servizio	Buono il modello di reportistica e fatturazione proposto	Buono il modello di reportistica e fatturazione proposto	Ottimo nel complesso il modello di reportistica anche in funzione di diversi aspetti funzionali a garanzia del servizio	Ottimo nel complesso il modello di reportistica anche in funzione di diversi aspetti funzionali a garanzia del servizio	XXXXXXXX
						XXXXXXXX	SUFFICIENTE	BUONO	BUONO	OTTIMO	BUONO	BUONO	OTTIMO	OTTIMO	XXXXXXXX
										XXXXXXXX	3,6	7,2	7,2	9	7,2

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenda per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umama Spa	
c)	Controllo del Servizio	i) reportistica formazione lavoratori somministrati a carico delle società di somministrazione in conformità al progetto offerta: modalità e periodicità	D	3		XXXXXXXX									XXXXXXXX	
							Indicata in modo sintetico la modalità ma non specificata la tempestività	Ottimo il sistema di reportistica in particolare per le specificità delle informazioni	Apprezabile nel complesso il modello di reportistica	Apprezabile nel complesso il modello di reportistica	Apprezabile nel complesso il modello di reportistica	Buono il sistema di reportistica in particolare per le tempestività	Buono il sistema di reportistica in particolare per le tempestività	Apprezabile nel complesso il modello di reportistica	XXXXXXXX	
						XXXXXXXX	INSUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	BUONO	BUONO	SUFFICIENTE	XXXXXXXX	
						XXXXXXXX	0	3	1,2	1,2	1,2	2,4	2,4	1,2	XXXXXXXX	
		ii) reportistica modalità di selezione del personale a carico delle società di somministrazione in conformità al progetto offerta: modalità e periodicità		3		9	Indicata in modo sintetico la modalità, reportistica fornita solo su richiesta	Il modello della reportistica delle selezioni è dettagliatamente definito e concordabile nei contenuti, frequenza e modalità	Il modello della reportistica delle selezioni è definito	Il modello della reportistica delle selezioni è ben definito e concordabile nei contenuti, frequenza e modalità	Il modello della reportistica delle selezioni è ben definito e concordabile nei contenuti, frequenza e modalità	Il modello della reportistica delle selezioni è ben definito	Il modello della reportistica delle selezioni è ben definito	Indicata in modo sintetico le funzionalità del portale e non specificata la tempestività	XXXXXXXX	
						XXXXXXXX	INSUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	OTTIMO	OTTIMO	BUONO	BUONO	INSUFFICIENTE	XXXXXXXX	
						XXXXXXXX	0	3	1,2	3	3	2,4	2,4	0	XXXXXXXX	
						XXXXXXXX										XXXXXXXX
		iii) schemi tipo di contratti di lavoro somministrati; reportistica sui contratti effettivamente stipulati, controlli sulla conformità alla legge dei contratti di somministrazione effettivamente stipulati		3			Indicata in modo sintetico la modalità ma non specificata la tempestività	Ottimo il sistema di controlli e della reportistica sui contratti	Apprezabile nel complesso il sistema di controlli e di reportistica sui contratti	Ottimo il sistema di controlli e della reportistica sui contratti	Apprezabile nel complesso il sistema di controlli e di reportistica sui contratti	Ottimo il sistema di controlli e della reportistica sui contratti	Apprezabile nel complesso il sistema di controlli e di reportistica sui contratti	Indicata in modo sintetico le funzionalità del portale e non specificata la modalità dei controlli, la reportistica e relativa tempestività	XXXXXXXX	
						XXXXXXXX	INSUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	INSUFFICIENTE	XXXXXXXX	
						XXXXXXXX	0	3	1,2	3	3	1,2	3	1,2	0	XXXXXXXX
						XXXXXXXX										

TOTALE

XXXXX

38,4

60,6

51,4

67

62,2

56,8

60,2

54,4 XXXXXX